

Aðgerðaráætlun um ofbeldi

Í Álfhólsskóla er vanræksla, einelti, líkamlegt, andlegt og kynferðislegt ofbeldi ekki liðið. Ef grunur vaknar um slíkt skal skólinn bregðast strax við og fylgja eftirfarandi verklagsverkum Kópavogsbæjar. Verklagsreglurnar byggja á barnaverndarlögum nr. 80/2002.

Þegar grunur leikur á að barn hafi verið beitt ofbeldi*

1. Sá sem grunur vaknar hjá tilkynnir málið beint til umsjónarkennara og stjórnanda skólans.
2. Stjórnandi leitar ráðgjafar um næstu viðbrögð hjá tengli barnaverndar eða öðrum starfsmanni hennar.
 - a. Meti tengill aðstæður þannig að taka eigi málið í formlegt ferli með tilkynningu er skrifleg tilkynning send til barnaverndar á þar til gerðum eyðublöðum.
 - b. Stjórnandi boðar forsjáraðila barns í viðtal samdægurs og upplýsir þá um tilkynninguna og næstu skref.
3. Skólinn fylgir innri verkferlum.
 - a. Umsjónarkennari gerir þeim kennurum og starfsmönnum sem hafa með málið að gera grein fyrir stöðu mála.
 - b. Umsjónarkennari leitar ráða hjá lausnateymi skólans eftir þörfum.

Þegar grunur leikur á að fjorsjáraðili hafi beitt barn ofbeldi*

1. Sá sem grunur vaknar hjá tilkynnir málið beint til umsjónarkennara og stjórnanda skólans.
2. Stjórnandi leitar ráðgjafar um næstu viðbrögð hjá tengli barnaverndar eða öðrum starfsmanni hennar.
3. Stjórnandi fylgir leiðbeiningum barnaverndar varðandi eftirfylgni með barninu.
4. Skólinn fylgir innri verkferlum.
 - a. Umsjónarkennari gerir þeim kennurum og starfsmönnum sem hafa með málið að gera grein fyrir stöðu mála.
 - b. Umsjónarkennari leitar ráða hjá lausnateymi skólans eftir þörfum.

Þegar grunur leikur á að starfsmaður hafi beitt barn ofbeldi*

1. Sá sem grunur vaknar hjá tilkynnir málið beint til umsjónarkennara og stjórnanda. Sé grunur um að stjórnandi sé gerandi í málinu leitar starfsmaður til yfirmanns á menntasviði.
2. Stjórnandi tilkynnir tengli barnaverndar eða öðrum starfsmanni hennar.
3. Stjórnandi fylgir leiðbeiningum barnaverndar varðandi eftirfylgni með barninu.
4. Stjórnandi fylgir leiðbeiningum starfsmannadeildar varðandi viðbrögð gagnvart starfsmanni.
5. Skólinn fylgir innri verkferlum.
 - a. Umsjónarkennari leitar ráða hjá lausnateymi skólans eftir þörfum.

* kynferðislegt, líkamlegt og andlegt ofbeldi

** þar með talið einelti

Þegar grunur leikur á að barn hafi beitt annað barn kynferðislegu ofbeldi

1. Sá sem grunur vaknar hjá tilkynnir málið beint til umsjónarkennara og stjórnanda.
2. Stjórnandi leitar ráðgjafar um næstu viðbrögð hjá tengli barnaverndar eða öðrum starfsmanni hennar. Meti tengill aðstæður þannig að ekki sé ástæða til tilkynningar að sinni, boðar stjórnandi forsjáraðila í viðtal, sbr. lið a hér að neðan, að öðrum kosti tekur barnavernd við málinu, sjá lið b.
 - a. Stjórnandi boðar forsjáraðila beggja barna í viðtal samdægurs og hefur með sér þann starfsmann sem fékk gruninn/vitneskjuna. Forsjáraðilar eru boðaðir í sitthvoru lagi.
 - b. Sé málið tilkynnt til barnaverndar kannar nefndin málið og sér um vinnslu þess. Stjórnandi lætur forsjáraðila vita af tilkynningunni og upplýsingaskyldu gagnvart barnaverndarnefnd.
3. Skólinn fylgir innri verkferlum.
 - a. Umsjónarkennari geri þeim kennurum og starfsmönnum sem hafa með málið að gera grein fyrir stöðu mála.
 - b. Umsjónarkennari leitar ráða hjá lausnateymi skólans eftir þörfum.
 - c. Skólinn áskilur sér rétt til þess að grípa til viðeigandi aðgerða gagnvart málsaðilum miðað við eðli málsins hverju sinni.

Þegar grunur leikur á að barn hafi beitt annað barn andlegu og/eða líkamlegu ofbeldi**

1. Ef starfsfólk skólans verður vart við ofbeldi og/eða einelti meðal nemenda eða fær tilkynningu um það frá nemendum, forráðamönnum eða öðrum, ber að tilkynna það formlega bæði til viðkomandi deildarstjóra og umsjónarkennara.
2. Deildarstjóri metur umfang málsins í samráði við umsjónarkennara. Deildarstjóri og/eða námsráðgjafi afla upplýsinga hjá öllum þeim aðilum sem koma að málinu, nemendum, starfsfólki og forsjáraðilum. Ef þörf krefur er tengslakönnun lögð fyrir viðkomandi bekkjardeild. Þessi athugun skal ekki taka lengri tíma en eina viku.
 - a. Deildarstjóri er ábyrgur fyrir því að koma upplýsingum til þeirra starfsmanna og forsjáraðila er málið varða í samvinnu við umsjónarkennara. Hann veitir forsjáraðilum upplýsingar um ferlið og úrræði sem þeim standa til boða samkvæmt eðli málsins, t.d. viðtöl við námsráðgjafa og/eða sálfræðing skólans. Mikilvægt er að forsjáraðilar málsaðila séu allir upplýstir samtímis.
 - b. Umsjónarkennari leitar ráða og stuðnings eftir því sem þurfa þykir hjá lausnarteymi og sérfræðingum skólans.
 - c. Umsjónarkennari nýtir sér verkfærakistu ÖSE í vinnu sinni með menningu í viðkomandi hóp.
 - d. Námsráðgjafi og/eða deildarstjóri tekur einstaklings- og hópaviðtöl við nemendur eftir þörfum.
 - e. Umsjónarkennari er til staðar fyrir alla nemendur og málsaðila og gætir hlutleysis.
 - f. Skólinn áskilur sér rétt til þess að grípa til viðeigandi aðgerða gagnvart málsaðilum miðað við eðli málsins hverju sinni.
3. Mikilvægt er að vinna með allan nemendahópinn og að allir séu sammála um að bæta skólamenninguna þannig að ofbeldi þrífist ekki.

* kynferðislegt, líkamlegt og andlegt ofbeldi

** þar með talið einelti

4. Mikilvægt er að deildarstjóri skrái allar aðgerðir og gæti trúnaðar í meðferð málsins.
5. Ef deildarstjóri, umsjónarkennari og námsráðgjafi í samvinnu við lausnateymi telja sig ekki geta leyst málið, það er mjög alvarlegt eða ef aðgerðir þeirra bera ekki árangur er málinu vísað til nemendaverndarráðs. Nemendaverndarráð getur falið einum eða fleiri aðilum að vinna að lausn málsins.
6. Ef enn tekst ekki að stöðva ofbeldið, leitar stjórnandi ráðgjafar um næstu viðbrögð hjá tengli barnaverndar eða öðrum starfsmanni hennar.
7. Sé mál tilkynnt kannar barnavernd málið og sér um vinnslu þess. Stjórnandi lætur forsjáraðila vita af tilkynningunni og um upplýsingaskyldu gagnvart barnaverndarnefnd.

Þegar grunur leikur á vanrækslu

1. Sá sem grunur vaknar hjá tilkynnir málið beint til umsjónarkennara og stjórnanda.
2. Stjórnandi leitar ráðgjafar um næstu viðbrögð hjá tengli barnaverndar eða öðrum starfsmanni hennar. Meti báðir aðilar aðstæður þannig að ekki sé ástæða til tilkynningar að sinni, boðar stjórnandi stofnunar forsjáraðila í viðtal með áherslur á úrbætur.
3. Sé mál tilkynnt kannar barnavernd málið og sér um vinnslu þess. Stjórnandi lætur forsjáraðila vita af tilkynningunni og einnig um upplýsingaskyldu gagnvart barnaverndarnefnd.

* kynferðislegt, líkamlegt og andlegt ofbeldi

** þar með talið einelti